

Verbale di accordo

Roma, 05 Luglio 2019

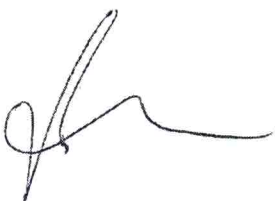
In data odierna si sono incontrati, presso la Direzione Aziendale di AMA S.p.A., i rappresentanti dell'Azienda, la RSU ed i rappresentati della segreteria regionale Ultrasporti.

In considerazione delle attuali criticità del sistema impiantistico aziendale e della difficile congiuntura legata alla capacità di conferimento verso terzi, tenuto conto di quanto dette criticità comportino una modalità di gestione differente rispetto alla programmazione aziendale finalizzata, comunque, a garantire il trattamento delle quantità di rifiuto programmate, nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori.

Vista la necessità di intensificare l'operatività del TMB di Rocca Cencia, in coerenza con le normative di legge e del CCNL vigenti, analogamente a quanto avvenuto negli anni 2015 e 2016 con la sottoscrizione dei verbali di accordo del 13 maggio 2015 e 04 maggio 2016, le parti convengono che, ferma rimanendo l'attuale turnazione prevista dal lunedì al sabato all'interno dell'impianto TMB, nella giornata di domenica, per il periodo compreso tra il 7 luglio e il 15 settembre c.a., saranno previste prestazioni di lavoro dalle ore 05:30 alle ore 12:00 e dalle 18:20 alle ore 00:20. Le stesse saranno retribuite in attuazione e nel rispetto delle regole contrattuali vigenti.

Ai lavoratori con profili operativi in forza presso il TMB di Rocca Cencia che abbiano dato la propria disponibilità alla prestazione nella giornata di domenica, per contribuire al superamento dell'emergenza ed al conseguente incremento di produttività, sarà corrisposto un premio specifico pari a € 30 lordi per ogni giornata di effettiva presenza nella settimana precedente la domenica lavorata.

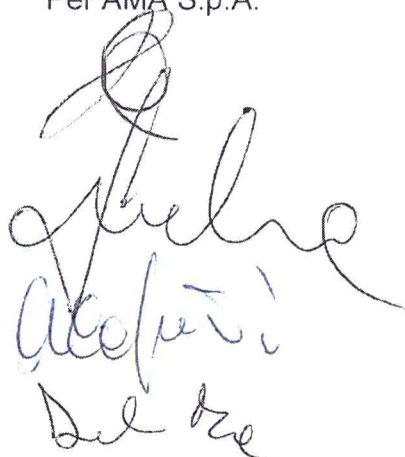
In applicazione delle disposizioni delle normative di legge e del CCNL vigenti in materia di orario di lavoro, per i lavoratori che prestano la propria attività nella giornata di domenica viene comunque garantito il riposo.



Il contributo economico previsto dal presente verbale di accordo è onnicomprensivo e non avrà effetti diretti o indiretti su alcun istituto legale e contrattuale e non sarà utile al computo del trattamento di fine rapporto.

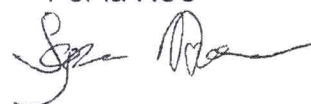
LCS

Per AMA S.p.A.

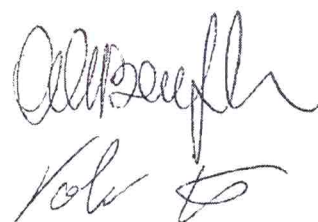


Andrea Accorinti
Del. Amm.

Per la RSU



Per la O.S.



Roberto